

MÓDULO DE FORMACIÓN



A3 Software
grupo Wolters Kluwer

a3EQUIPO
Gestión de RR.HH.

- PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE ACCIONES FORMATIVAS
- COMUNICACIÓN FUNDACIÓN TRIPARTITA Y SEGURIDAD SOCIAL
- GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS

Módulo de Formación

Planifique y gestione todas las acciones formativas de la empresa

El módulo de Formación de la Solución Integral de RR.HH. a3EQUIPO le permitirá detectar **necesidades formativas**, gestionar **planes de formación y bonificaciones** de la Fundación Tripartita y la Seguridad Social, así como el **presupuesto** de Formación.

Algunos de los aspectos más destacables del módulo de Formación son:

PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE ACCIONES FORMATIVAS

- Detención de necesidades formativas
- Gestión de planes de Formación (cursos, asistencia, reservas, costes, etc.)
- Gestión del presupuesto de Formación (a nivel de acción formativa y de empresa)

BONIFICACIONES CON LA FUNDACIÓN TRIPARTITA Y LA SEGURIDAD SOCIAL

- Gestión de bonificaciones
- Control del estado de todas las bonificaciones
- Control de costes por tipología
- Generación de TC's y ficheros para la Fundación Tripartita

GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS

El módulo de Formación de la Solución a3EQUIPO | Gestión de RR.HH. está integrado con las aplicaciones **Gestión de Nómina y Administración de Personal**, los módulos de **Evaluación, Selección, Gestión del Tiempo** y el **Portal del Empleado**.

Mediante esta integración y el **Portal del Empleado** se consigue **optimizar y descentralizar la planificación y gestión de las acciones formativas** del Departamento de Recursos Humanos.

A través del **Portal del Empleado**, los mandos y los empleados pueden realizar las siguientes funciones:

MANDO

- Visualización del plan de formación
- Solicitud para planificar acciones formativas
- Inscripción de empleados a acciones formativas

EMPLEADO

- Visualización de acciones formativas (permite consultar el temario)
- Solicitud de inscripción a la acción formativa

En el módulo de Formación lo primero que se necesita es crear el **Catálogo de las Acciones Formativas** de la empresa y los **Centros de Formación**.

Dentro de las acciones hay que informar todo el **detalle de la modalidad** y las **horas de la acción formativa** para que la aplicación calcule el **coste máximo bonificable**.

The screenshot shows the 'a3EQUIPO - Diálogo de página web' interface. The top bar indicates 'Empresa 2 - A3SOFTWARE, S.A., Año 2007'. The 'PRESUPUESTO' section shows a 'Partida inicial que la empresa destina a formación' of 10,000.00, a 'Crédito anual para bonificación en formación continua' of 2,335.51, and a 'Total presupuesto anual' of 12,335.51. The 'DETALLE' section is divided into 'Grupos de formación' and 'Meses (boletines de cotización)'. The 'Grupos de formación' table lists four actions:

Código	Acción formativa	Estado	Costes formación	Bonificación	Cofinanciación	Boletín
00001	CURSO BÁSICO EN PREVENCIÓN DE RESGOS LABORALES	En curso				
00001	GESTIÓN DE RESIDUOS	En curso	2132,13			
00001	PRÁCTICAS Y TÉCNICAS PARA LA INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	Finalizado				
00001	UTILIZACIÓN DE APLICACIONES A3	Finalizado	1728,83	384,00	1244,83	Abri

The 'RESUMEN' section provides a summary of costs and credits:

Cofinanciación empresa				Crédito bonificación				Costes totales formación			
Finalizado	Planif.	En curso	Disponible	Finalizado	Planif.	En curso	Disponible	Finalizado	Planif.	En curso	Disponible
1344,83	0,00	0	8655,17	384,00	0,00	0	1951,51	1728,83	0,00	0	10606,68