

## MÓDULO DE EVALUACIÓN



**A3 Software**  
grupo Wolters Kluwer

**a3EQUIPO**  
Gestión de RR.HH.

- CATÁLOGO DE COMPETENCIAS Y OBJETIVOS
- GENERADOR DE FORMULARIOS DE EVALUACIÓN
- GENERADOR DE PROCESOS DE EVALUACIÓN
- GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS

## Módulo de Evaluación

Gestione todas las fases del proceso de evaluación de los empleados

El módulo de Evaluación de la Solución Integral de RR.HH. a3EQUIPO es la aplicación que le permitirá **evaluar a los empleados** en función de los **objetivos, competencias y comportamientos** definidos.

Algunos de los aspectos más destacables del módulo de Evaluación son:

### CATÁLOGO DE COMPETENCIAS Y OBJETIVOS

Este proceso consiste en dar de **alta competencias y objetivos** que valorarán a los empleados permitiendo la exportación a MS Excel.

Las **Competencias** son aquellos conocimientos, habilidades prácticas y actitudes que se requieren para ejercer una tarea laboral.

Los **Objetivos** son aquellos propósitos que se desean alcanzar como resultado de la realización de una tarea desempeñada por los trabajadores.

### GENERADOR DE FORMULARIOS DE EVALUACIÓN

Consiste en **informar el nombre de la plantilla** indicando si será específica para un puesto de trabajo o varios y **especificando las secciones** que formarán parte del formulario (competencias, objetivos, resumen, plan de desarrollo, retribuciones, comentarios del mando y comentarios del empleado), así como en **asignar un peso a la competencia**.

### GENERADOR DE PROCESOS DE EVALUACIÓN

#### ■ Automatismos para la creación de equipos evaluador - evaluado:

Mediante un **asistente** se indica la creación de un nuevo proceso o se copia uno existente.

Además, existe la posibilidad de configurar que los **mandos realicen la evaluación del empleado desde el Portal del Empleado** permitiendo, si se desea, la **visualización** de las evaluaciones por parte de los **empleados**.

Una vez creado el catálogo con los objetivos y las competencias, hay que realizar el formulario de evaluación.

El **Formulario de Evaluación** es muy flexible, con lo cual permite realizar **puntuaciones ponderadas** por cada sección del formulario.

Todas las secciones de la plantilla pueden bloquearse o dejarse abiertas para que, posteriormente, **puedan ser modificadas por los mandos**.

- **Seguimiento on-line de las evaluaciones.**
- **Clasificación de las evaluaciones:** Una vez evaluado el empleado, puede verse a modo de **listado la puntuación de competencias y objetivos, la nota final, el número total de empleados evaluados, la nota media, mínima y máxima.**
- **Posibilidad de crear evaluaciones parciales**

### GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS

El módulo de Evaluación de la Solución a3EQUIPO | Gestión de RR.HH. está integrado con las aplicaciones de **Gestión de Nómina y Administración de Personal**, los módulos de **Formación, Selección, Gestión del Tiempo** y el **Portal del Empleado**.

Mediante esta integración y el **Portal del Empleado** se consigue **optimizar y descentralizar la planificación y gestión de las evaluaciones de personal** del Departamento de Recursos Humanos.

A través del **Portal del Empleado**, los mandos y los empleados pueden realizar las siguientes funciones:

#### MANDO

- Definición de objetivos y evaluaciones para cada evaluación
- Valoración de las evaluaciones

#### EMPLEADO

- Visualización del formulario de evaluación
- Posibilidad de aprobar/denegar la evaluación